

Rechtsprechungsüberblick

Ermessensbindung	VG Dresden	U v 01.04.2009 - 1 K 449/08 -	zur Sicherstellung der dreimonatigen Lohnfortzahlung gem. § 89 Abs. 1 S. 1 SGB 9 durch Nebenbestimmung
Beteiligung	VG Ansbach	U v 26.03.2009 - AN 14 K 08.01924 -	Anforderung an die Anhörung nach § 87 Abs. 2 SGB 9
Entscheidungskompetenz	VG Ansbach	U v 26.03.2009 - AN 14 K 08.01924 -	Zur Funktion und zur Abgrenzung des besonderen zum allgemeinen Kündigungsschutz
außerordentliche Kündigung	BayVGH	U v 18.03.2009 - 12 B 08.3327 -	alkoholabhängiger Schwimmmeister; vgl. VG Ansbach, U v 08.02.2007
außerordentliche Kündigung	OVG NRW	U v 25.02.2009 - 12 A 96/09 -	Ermessensfehler wegen Aufklärungsmangel; hier hinsichtlich der Prognose künftiger Fehlzeiten
außerordentliche Kündigung	VG Ansbach	U v 20.01.2009 - AN 14 K 08.00429 -	Zweiwochenfrist; Dauerstörtatbestand bei krankheitsbedingten Fehlzeiten
verhaltensbedingte Kündigung	BayVGH	U v 29.01.2009 - M 15 K 07.2896	besondere Anforderungen an das Ermessen bei paranoid-schizophrenem Arbeitnehmer
krankheitsbedingte Kündigung	OVG NRW	U v 21.01.2009 - 12 A 2051/08	Prognose, Anforderung an ärztliche Gutachten
Verfahren	VG Göttingen	B v 18.12.2008 - 2 B 236/08	kein Antrag nach § 80 V VwGO mangels Rechtsschutzbedürfnisses
Verfahren	BayVGH	B v 28.11.2008 - 12 BV 06.3422	Klage nach Rücknahme der Kündigungsschutzklage mangels Rechtsschutzbedürfnisses unzulässig
Verfahren	VG Meiningen	U v 23.12.2008 - 8 K 479/06	Heilung von Anhörungsmängeln; unterlassene Entscheidung über Befangenheit im Widerspruchsverfahren
Ermessen	BayVGH	U v 22.10.2008 - 12 BV 07.2265	Ermessensfehler wegen mangelnder Aufklärung von anderweitigen Einsatzmöglichkeiten
Verfahren	VG München	U v 08.10.2008 - M 18 K 07.2992	maßgeblicher Zeitpunkt für die Verpflichtungsklage; offensichtliche (ordentliche) Unkündbarkeit eines Betriebsrates
Verfahren	VG Ansbach	U v 01.10.2008 - Arbeitnehmer 14 K 08.0773	Fehlendes Rechtsschutzbedürfnis nach arbeitsgerichtlichem Vergleich
außerordentliche Kündigung	VG Frankfurt	U v 14.08.2008 - 7 E 2579/07	Atyp. Fall: rechtswidrige Zustimmung bei offensichtlicher Unwirksamkeit der ao. Kündigung; Voraussetzung dafür

Krankheitsbedingte Kündigung	VG München	U v 24.07.2008 - M 15 K 07.2025	negative Prognose bei jahrelanger Krankheit und befrist. Erwerbsminderungsrente
Verfahren	VG München	U v 24.07.2008 - M 15 K 07.2690	Antrag des vorläufigen Insolvenzverwalters; Heilung
Außerordentliche Kündigung	VG Darmstadt	U v 21.07.2008 - 3 K 502/08.DA	Evidenzkontrolle des wichtigen Grundes durch das Integrationsamt; offensichtliches Fehlen; Ermessensreduzierung auf Null = Ablehnung der Zustimmung
Verhaltensbedingte Kündigung	VG Ansbach	U v 03.07.2008 - Arbeitnehmer 14 K 07.02945	Zumutbarkeit der Umsetzung eines sbM; Ermessensbeschränkung bei Gründen, die mit der Sb nicht zusammenhängen, typischer/atypischer Fall
Verhaltensbedingte Kündigung	BayVGH	B v 14.03.2008 - 12 ZB 07.1720	Mittelbarer Zusammenhang zwischen Kündigung und Behinderung; tatsächengestützte Vermutung
Verfahren	VG Gelsenkirchen	B v 04.02.2008 - 11 K 2290/06	unterschiedliche Anforderung an die SV-Aufklärung bei Außerordentlicher bzw. ordentlicher Kündigung
Umsetzungsgebot	BayVGH	B v 29.01.2008 - 12 ZB 06.1930	sbG; Zustimmung setzt nicht Alternativangebot voraus; betriebsbezogene Betrachtung
Außerordentliche Kündigung	VG Frankfurt	U v 28.11.2007 - 7 E 1236/07	kein Beginn der 2-W-Frist bei Dauerstörtatbeständen; bei psych. Behinderung lässt sich (mittelbarer) Zusammenhang mit verhaltensbed. Kü-Grund nie ausschließen (wie VGHBW 5.7.89); intendiertes Ermessen zugunsten des Arbeitgebers
Verfahren	VGH BW	B v 27.11.2007 - 9 S 1375/06	Notwendigkeit der Zustimmung nach § 90 Abs. 2a SGB 9 bei Antrag auf Feststellung der Sb
Verfahren	VG München	U v 22.08.2007 M 6b K 05.5312	betriebsbedingte Kündigung: Unterlassene Hinwirkung auf gütliche Einigung (§ 87 Abs. 3 SGB 9) oder mündl. Verh. (§ 88 Abs. 1 SGB 9) führt nicht zur Rechtswidrigkeit; beschränkte Prüfungspflicht
krankheitsbedingte Kündigung	BayVGH	B v 29.05.2007 - 12 ZB 06.1134	Maßgeblicher Zeitpunkt für das Vorliegen eines Kündigungssachverhalts, Prognose
Krankheitsbedingte Kündigung	LAG Hamm	U v 26.04.2007 - 15 Sa 42/07	"Durchschleppen": 3-Stufen; Ungewißheit = feststehende dauernde Au; Interessenabwägung.; Vorrang leidensgerechter Weiterbeschäftigung

Betriebsbedingte Änderungskündigung	VG München	U v 29.03.2007 - M 15 K 06.1678	Anwendbarkeit von § 91 SGB 9 auf tariflich unkündbare SbM?
Verhaltensbedingte Kündigung	OVG Berlin-Brandenburg	U v 28.03.2007 - 6 B 14.06	Verkennung des Zusammenhangs ist ermessensfehlerhaft; nur die offenkundige Unwirksamkeit der Kündigung ist iRd §§ 85 ff beachtlich; (kein) Verbrauch durch Abmahnung bei nachträglich bekannt werdenden weiteren Kündigungsgründen; Unterlassenes Präventionsverfahren macht Kündigung nicht offensichtlich unwirksam
außerordentliche Kündigung	VG Ansbach	U v 08.02.2007 - Arbeitnehmer 14 K 06.2713	bei nicht ord. kündbarem SbM; seelische Störung nach Alkoholkrankheit; Zusammenhang, Ermessen, wichtiger Grund/Prüfungskompetenz beim ArbGericht.
Verdachtskündigung	VG München	U v 08.01.2007 - M 6b K 04.5596	verhaltensbedingte Kündigung weg Verdachts einer Straftat zulasten d Arbeitgebers; Voraussetzungen; Ermessensfehler bei ausschl. arbeitsrechtlicher Prüfung
Verfahren	BayVGH	U v 27.11.2007 - 9 BV 05.2467	Rechtsschutzbedürfnis trotz Auflösung des Arbeitsverhältnisses auf Antrag des ArbG nach § 9 I 2 KSchG; zwar kein Zustimmungserfordernis, aber Möglichkeit der Restitutionsklage, weil Auflösung bei beseitigter Zustimmung nicht zulässig gewesen wäre
Änderungskündigung	BayVGH	U v 14.11.2006 - 9 BV 06.1431	Unterlassenes Präventionsverfahren macht Zust. nicht rechtswidrig; Ermessensbeschränkung bei Änderungskündigung wegen § 89 Abs. 2 SGB 9; keine Zustimmung bei offensichtlich unwirksamer Kündigung
Betriebsbedingte Kündigung	VG Augsburg	U v 24.10.2006 - Au 3 K 06.88	Ermessen; Arbeitsplatz tatsächlich nicht weggefallen; Kündigungsgrund nur vorgeschoben
Verfahren	VGHBW	U v 20.06.2006 - 9 S 604/06	Keine Zustimmung nötig, bevor die Gleichstellung festgestellt ist; Fristbeginn für ao Kündigung erst mit Kenntnis des ArbG vom Sonderkündigungsschutz. 2-W-Frist = materielle Ausschlussfrist

Verhaltensbedingte Kündigung	VGHBW	U v 06.09.2006 - 9 S 1119/06	Keine Arbeitsverweigerung bei Verweigerung von Mehrarbeit, § 124 SGB 9; kein Zustimmungsermessens eröffnet; Abgrenzung von Mehrarbeit zu Überstunden (§ 81 Abs. 4 Nr. 4 SGB 9)
Insolvenz	BayVGH	B v 24.08.2006 9 ZB 05.442	Interessenausgleich § 89 Abs. 3 Nr.1 SGB 9; Betriebsrat = iSd § 1 Abs. 1 S. 1 BetrVG
Änderungskündigung	VG Göttingen	U v 22.06.2006 - 2 A 200/06	Angemessenheit und Zumutbarkeit eines Änderungsarbeitsplatzes
Verfahren	OVG NRW	B v 13.06.2006 - 12 A 1778/06	keine Zustimmung erforderlich vor Ablauf der Bearbeitungsfrist beim Versorgungsamt, § 90 Abs. 2a SGB 9; Abgrenzung der Tatbestände
Verfahren	BayVGH	B v 07.04.2006 - 9 ZB 05.2539	keine Einholung von Stellungnahme des PR/der SbV, wenn diese schon ggü dem ArbG abgegeben wurden und dem Integrationsamt vorliegen